

Кадровый учет и расчет заработной платы с учетом сложных мотивационных схем от результатов работы компании на базе программного продукта «1С:ERP»



Игорь Юров
ИТ - директор, ООО «Кронос»

«Оптика Кронос» сеть салонов оптики



Самая большая сеть
салонов оптики в ПФО



Опыт работы более 22 лет



Эксперт в сфере оптики



Более 2 млн. довольных клиентов

Информация о подрядчике

- Нижегородский филиал «1С-Рарус» — входит в группу компаний «1С-Рарус» — совместное предприятие фирм «1С» и «Рарус»
- Один из лидеров по внедрению ERP систем в Нижегородской области.
- Год основания – 1999.
- Более 120 сотрудников и 500 сертификатов выданных фирмой 1С подтверждающих компетенции сотрудников

Основные сложности до внедрения «1С:ЕРР»

Управление персоналом и кадровый учет

- Отсутствие информации о плановых и фактических обучении и аттестациях сотрудников
- Длительный поиск кадровой информации по сотруднику
- Длительное оформление первичных документов

Основные сложности до внедрения «1С:ЕPR»

Расчет заработной платы

- Практически «ручной» расчет заработной платы
- Ввод начислений по сотрудникам по нескольким информационным базам
- Длительный период расчета заработной платы

Система мотивации

Консультант салона оптики

- Постоянная часть ЗП (отработанное время, категория, место расположения салона)
- Переменная часть ЗП
 - Бонусы от личных продаж (сумма продаж, номенклатура)
 - Бонусы от работы салона (выручка салона, количество заказов, стандарт обслуживания)

Система мотивации

Мастер по изготовлению очков

- Постоянная часть ЗП (отработанное время, категория)
- Переменная часть ЗП (количество изготовленных заказов, вид оправы, тип линзы, необходимость изменения формы линзы, тонировка линз, срочность изготовления заказа)

Основные эффекты после внедрения «1С:ERP»

Управление персоналом и кадровый учет

- Вся информация по всем сотрудникам в одной информационной системе
- Почти все первичные документы печатаются непосредственно из системы
- Формирование различных отчетов по данным в информационной системе

Основные эффекты после внедрения «1С:ERP»

Расчет заработной платы

- Реализованы схемы мотивации, использующие данные из оперативного блока. Реализованный механизм по премированию в системе позволяет менять показатели без изменения конфигурации.
- Разработаны отчеты, по которым консультант салона может в любой момент времени посмотреть информацию о показателях своей работы и показателях работы салона.
- В 2 раза сокращено время на выполнение расчета по заработной плате.

Основные эффекты после внедрения «1С:ERP»

Расчет премий по салону

- Премия директора салона
- Премия сотрудников по итогам работы салона
- Бонусы консультантов от личных продаж
- Бонусы за линзы врачам и отпометристам
- Премия салона по итогам работы за квартал
- Премия мастера за изготовление очков
- Премия мастера за изготовление «готовых» очков
- Премия мастера по ремонту очков
- Премия товароведа салона-мастерской

Основные эффекты после внедрения «1С:ЕPR»

Расчет премий по салону КР00-000532 от 02.10.2015

Провести и закрыть | Провести | Печать

Месяц: Организация: Дата:
Подразделение: Подр.

Общие показатели | Премия директора (1) | Премия салона по ито... | Бонусы личных продаж... | Бонусы за линзы врач... | Премия салона за

Заполнить

Выручка, план:	<input type="text"/>	Выручка, факт:	<input type="text"/>
Заказы, план:	<input type="text" value="91,00"/>	Заказы, факт:	<input type="text" value="90,00"/>
		% выполнения товарооборота:	<input type="text" value="110,00"/>
		% выполнения заказов:	<input type="text" value="99,00"/>
		Козфф. Выполнения плана товарооборота и заказов (для директора):	<input type="text" value="1,10"/>
% премии директора:	<input type="text" value="1,00"/>	Козфф. стандарта обслуживания:	<input type="text" value="0,50"/>
Доля стандарта обслуживания:	<input type="text" value="0,20"/>	Козфф. Выполнения плана товарооборота и заказов (для салона):	<input type="text" value="1,90"/>
Доля товарооборота и заказов:	<input type="text" value="0,80"/>	Премия салона:	<input type="text"/>

Основные эффекты после внедрения «1С:ERP»

Перспективы развития

- Подготовка планов обучения и сертификации на основании динамики продаж по каждому сотруднику
- Анализ эффективности имеющихся систем мотивации на основе данных о продажах

Пожелания к развитию «1С:ЕPR»

- Нужен механизм загрузки остатков и расчета отпусков по сотрудникам в разрезе каждого года работы (загрузка остатков реализована на момент презентации в релизе 2.1.2.91)
- Упростить механизм анализа информации по сотрудникам (например из карточки сотрудника видеть все документы по изменению его заработной платы)
- Оптимизировать расчет и проведение документов отпуск, расчет больничного, увольнение

Технология внедрения

- Весь проект по внедрению 1С:ERP выполнялся по проектной технологии. Работы по автоматизации кадрового блока и расчета заработной платы выполнялись по технологии «ТБР»
- Этапы работ:
 - Формирование технического задания
 - Реализация
 - Обучение
 - Ввод в эксплуатацию

Статистика по проекту

(в части кадрового учета и расчета заработной платы)

Наименование	Значение
Количество юридических лиц	3
Количество салонов оптики	86
Количество сотрудников по всей группе компаний	700
Время расчета заработной платы до внедрения	до 10 рабочих дней
Время расчета заработной платы после внедрения	До 5 рабочих дней
Первый расчет по одному юридическому лицу	Через 2 месяца
Первый самостоятельный расчет по всей группе компаний	Через 4 месяца
Трудоемкость проекта по кадрам и заработной плате	1000 ч.

«Оптика Кронос»

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

Игорь Юров
ИТ - директор, ООО «Кронос»

